

RESOLUCIÓN EXENTA N° 015/

**MAT.: APRUEBA PLAN ANUAL DE
CAPACITACIÓN 2024.**

SANTIAGO,

VISTOS: 1°) Lo dispuesto en la Ley N° 17.301, de 1970 que crea la Junta Nacional de Jardines Infantiles y posterior modificación, y su Reglamento establecido por el Decreto Supremo N°1574 de 1971 del Ministerio de Educación, 2°) el D.F.L. N° 1-19653 de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; 3°) el D.F.L N° 29 de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; 4°) la Ley N° 21.640, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el presupuesto del Sector Público para el año 2024; 5°) la Resolución N° 6, del 29 de marzo de 2019, de la Contraloría General de la República; 6°) la Resolución N° 2, de 2017, de la Dirección Nacional del Servicio Civil; 7°) El Decreto Supremo N°0001, de 2023, del Ministerio de Educación Pública que nombra a Doña Daniela Triviño Millar en el cargo de Vicepresidenta Ejecutiva de la Junta Nacional de Jardines Infantiles; 8°) Lo dispuesto en Resolución Exenta N°015/004 de fecha 08 de febrero de 2022, que establece facultades delegadas, de la Vicepresidenta Ejecutiva de la Junta Nacional de Jardines Infantiles y 9°) La Resolución Exenta N°110790/1238/2023.

CONSIDERANDO:

1. Que la Resolución N°2 de la Dirección Nacional del Servicio Civil del 17 de octubre de 2017 que "Aprueba Normas De Aplicación General En Materias De Participación Funcionaria, Cumplimiento De Estándares En Formación Y Capacitación De Funcionarios Públicos, Rol De Jefaturas En Dirección De Equipos Y Gestión Del Desempeño Individual Y Sistema De Calificaciones ", señala que los Servicios Públicos deben también elaborar Planes Anuales de Formación y Capacitación (PAC) que permitan implementar, según presupuesto aprobado en la anualidad correspondiente", y que "los planes referidos deberán ser aprobados a través de resoluciones de los Servicios Públicos respectivos".

2. Que, en el contexto de lo anterior, JUNJI ha comprometido para el desarrollo del Sistema de Capacitación, la elaboración de un Plan Anual de Capacitación, para sus funcionarias y funcionarios.

3. Que, el presupuesto de capacitación está considerado dentro del presupuesto global de la Institución, autorizado por el Ministerio de Hacienda a través de la Ley de Presupuesto año 2024, N°21.640 del 18 de diciembre de 2023.

4. Que, con fecha 30 de enero de 2024 la Dirección Nacional del Servicio Civil aprobó propuesta de Plan Anual de Capacitación Institucional, registrada en plataforma SISPUBLI.



RESUELVO:

1. Apruébese Plan Anual de Capacitación Institucional 2024 que se indica en documento adjunto, que es parte integrante de esta resolución.

2. Déjese establecido que este Plan debe ser difundido a todas las funcionarias y funcionarios, de acuerdo con lo indicado por el Sistema de Capacitación institucional.

3. Déjese establecido que se podrán hacer las modificaciones necesarias al Plan Anual de Capacitación, tanto a nivel nacional como regional, conforme a plazos señalados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y ajustados al presupuesto disponible.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

CAC/BMI/SHCG/hcp

DISTRIBUCION:

- Departamentos Dirección Nacional
- Unidades Asesoras Vicepresidencia Ejecutiva Dirección Nacional
- Direcciones Regionales
- Subdirecciones de Gestión y Desarrollo de Personas, Direcciones Regionales
- Depto. Gestión y Desarrollo de las Personas/Oficina de Formación y Capacitación
- Oficina de Partes





**Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas
Oficina de Formación y Capacitación**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2024

Versión 1

Enero 2024

Encargado (S) Oficina de Formación y Capacitación: Hugo Casanova Pérez

Analista Oficina de Formación y Capacitación: Tiare Valdebenito Cisternas

Antecedentes Generales:

Nombre del Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Nombre Encargado (S) de Form. y Capacitación	Hugo Casanova Pérez
Datos contacto Encargado/a de Capacitación	Mail: hcasanova@junji.cl
Jefa Desarrollo de Personas (S)	Sheila Constanzo Gutiérrez sconstanzo@junji.cl
Miembros Comité Bipartito Capacitación	Hugo Casanova Pérez. Isabel Banda Montenegro. Claudia Vargas Méndez. Danitza Román Becerra, AJUNJI Karinna Rojas Donoso, AJUNJI Susana Cristi Olmos, APROJUNJI

Misión del Servicio	Entregar Educación Parvularia de calidad y bienestar integral a niños y niñas preferentemente entre 0 y 4 años, priorizando las familias con mayor vulnerabilidad socioeconómica, a través de una oferta programática diversa y pertinente a los contextos territoriales.
Objetivos Estratégicos	<p>Eje 1 Calidad educativa: Entregar Educación Parvularia de calidad, pertinente a las realidades de los territorios y que garantice el logro de aprendizajes y el desarrollo integral de los niños y niñas a través de una oferta flexible y confiable para las familias y la comunidad. Para ello, se favorecen procesos eficientes desde un enfoque sostenible, innovador e inclusivo, ajustados a estándares de calidad pertinentes a las características de cada programa y modalidad.</p> <p>Eje 2 Cobertura: Disponer de cobertura en Educación Parvularia para todos los niños y niñas del país a través del mejoramiento, mantenimiento y construcción de una infraestructura de calidad que permita a las comunidades de todos los territorios en donde exista demanda, acceder a una oferta educativa programática pertinente a sus necesidades particulares.</p> <p>Eje 3 Personas y cultura: Contar con personas, equipos y liderazgos idóneos para los cargos de los diferentes niveles de la organización (directivos, educadores y educadoras de párvulos, técnicos, entre otros y otras), en una institución que promueve la calidad de vida y salud mental y en donde la cultura es impulsada tanto en oficinas administrativas como en unidades educativas, siendo un fiel reflejo de los valores institucionales.</p> <p>Eje 4 Alianzas estratégicas: Impulsar la generación de redes o alianzas estratégicas con diferentes actores del Sistema de Educación Parvularia y/u otros sectores, con el fin de identificar potenciales sinergias y trabajar colaborativamente para la consecución de objetivos comunes.</p> <p>Eje 5 Modernización institucional: Fortalecer la gestión institucional apuntando a procesos eficientes y respuestas oportunas tanto internamente como de cara a la ciudadanía, instalando una orgánica institucional que fortalezca nuestra coordinación y acompañe los desafíos institucionales actuales y futuros, además de promover la toma de decisiones en base a datos disponibles en tiempo y forma.</p>

PAC 2024: ACTIVIDADES CALIDAD EDUCATIVA / DIRECCIÓN NACIONAL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Cobertura	Monto estimado de Inversión
1	PASANTÍA NACIONAL	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	180	86	NACIONAL	\$290.000.000
2	CONSTRUYENDO REDES PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA PEDAGÓGICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	140	38	NACIONAL	\$105.000.000
3	EQUIDAD DE GÉNERO BÁSICO Y EDUCACIÓN PARVULARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	120	32	NACIONAL	\$84.000.000
4	PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS QUE POTENCIAN LA INCLUSIÓN DESDE EL ENFOQUE DE DERECHO, CON ÉNFASIS EN NIÑOS Y NIÑAS CON LA CONDICIÓN DEL ESPECTRO AUTISTA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	435	30	NACIONAL	\$335.500.000
5	EQUIDAD DE GÉNERO AVANZADO Y EDUCACIÓN PARVULARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	120	32	NACIONAL	\$84.073.900
6	GESTIÓN DE LA CONVIVENCIA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EDUCACIÓN PARVULARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	170	28	NACIONAL	\$119.000.000
TOTAL PROGRAMA 01								\$1.017.573.900
1	PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS QUE POTENCIAN LA INCLUSIÓN DESDE EL ENFOQUE DE DERECHO, CON ÉNFASIS EN NIÑOS Y NIÑAS CON LA CONDICIÓN DEL ESPECTRO AUTISTA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	100	30	NACIONAL	\$71.696.000
TOTAL PROGRAMA 02								\$71.696.000

PAC 2024: ACTIVIDADES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON COSTO/ DIRECCIÓN NACIONAL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Cobertura	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
1	SISTEMA DE FORMACIÓN CONTINUA - PROGRAMA LIDERAZGO DE EQUIPOS Y GESTIÓN EMOCIONAL	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	90	32	NACIONAL	\$68.000.000	
2	SISTEMA DE FORMACIÓN CONTINUA - PROGRAMA TRABAJO COLABORATIVO	TODOS	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	150	32	NACIONAL	\$128.005.764	
3	DIPLOMADO EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	20	90	CENTRAL	\$16.000.000	
4	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN UNA MIRADA DESDE EL CONTEXTO DE LA EDUCACIÓN PARVULARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	24	CENTRAL	\$13.500.000	
5	CONTROL DE GESTIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	35	48	CENTRAL	\$20.000.000	
6	CURSO DE METODOLOGÍAS CUALITATIVAS	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	25	36	CENTRAL	\$10.000.000	X
7	CURSO POWER BI BÁSICO E INTERMEDIO	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	50	24	CENTRAL	\$12.500.000	
8	MARKETING EN REDES SOCIALES	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	8	24	CENTRAL	\$3.000.000	
9	FORMACIÓN DE DIRIGENTES GREMIALES	TODOS	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	50	16	NACIONAL	\$24.000.000	
10	PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN EMOCIONAL PARA JEFATURAS	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	30	24	NACIONAL	\$10.000.000	
11	LA GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	24	NACIONAL	\$20.879.660	
12	CALIDAD DE VIDA Y SALUD MENTAL	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	40	24	CENTRAL	\$22.750.000	
13	PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	58	NACIONAL	\$2.000.000	
14	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	16	CENTRAL	\$6.000.000	
TOTAL								\$356.635.424	

PAC 2024: ACTIVIDADES PAC/DIRECCIONES REGIONALES

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
1	TARAPACÁ	COMUNICACIÓN EFECTIVA CON ATENCIÓN AL CLIENTE.	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE		30	20	\$ 4.268.385	X
2	TARAPACÁ	DIVERSIFICACIÓN DE LA ENSEÑANZA EN EDUCACIÓN INICIAL	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE		50	24	\$ 10.902.578	
3	TARAPACÁ	METODOLOGÍA ACTIVA CON ENFASIS EN FILOSOFÍA REGGIO EMILIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE		50	24	\$ 10.902.577	
4	TARAPACÁ	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE		20	16	\$ 3.000.000	
5	TARAPACÁ	INDUCCIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE		20	16	\$ -	
6	ANTOFAGASTA	INTERACCIONES PEDAGÓGICAS DE CALIDAD Y DIVERSIFICACIÓN E INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN EDUCATIVA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE		32	24	\$ 10.000.000	X
7	ANTOFAGASTA	EVALUACIÓN EDUCATIVA Y SISTEMATIZACIÓN DE INFORMACIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE		30	16	\$ 7.444.124	
8	ANTOFAGASTA	GESTION EFECTIVA EN EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO (MEJORAMIENTO DE GESTION DE TAREAS, COMPROMISO Y ALINEACIÓN)	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE		30	16	\$ -	
9	ANTOFAGASTA	TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE		25	16	\$ 3.814.708	
10	ANTOFAGASTA	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE		16	16	\$ -	
11	ANTOFAGASTA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE		30	16	\$ 2.000.000	
12	COQUIMBO	ESTATUTO ADMINISTRATIVO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	1° TRIMESTRE	E-LEARNING	20	5	\$ -	
13	COQUIMBO	TRABAJO COLABORATIVO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	16	\$ 3.587.869	

14	COQUIMBO	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONA EN EL ESTADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	8	\$	-	
N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia	
15	COQUIMBO	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	10	16	\$	3.000.000	
16	COQUIMBO	DERECHOS DE LA NIÑEZ	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	4	\$	-	
17	COQUIMBO	ORIENTACIÓN AL SERVICIO/COMUNICACIÓN EFECTIVA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	16	\$	3.587.869	
18	COQUIMBO	CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	1° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	8	\$	-	
19	COQUIMBO	INCLUSIÓN EN EDUCACIÓN PARVULARÍA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$	7.631.804	X
20	COQUIMBO	SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL EN PRIMERA INFANCIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	1° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$	7.631.804	X
21	COQUIMBO	TÉCNICAS DE REANIMACIÓN Y PRIMEROS AUXILIOS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	8	\$	-	
22	COQUIMBO	ESTÁNDARES INDICATIVOS DE DESEMPEÑO	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$	7.631.805	
23	COQUIMBO	BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	15	8	\$	-	
24	COQUIMBO	HERRAMIENTAS DE OFIMÁTICA (MICROSOFT OFFICE)	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	1° TRIMESTRE	E-LEARNING	20	16	\$	-	
25	COQUIMBO	INNOVACIÓN PEDAGÓGICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$	7.631.804	X
26	VALPARAISO	HERRAMIENTAS DE ACOMPAÑAMIENTO EN SALA PARA NIÑOS TEA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	160	46	\$	30.512.217	
27	VALPARAISO	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	60	16	\$	3.000.000	
28	VALPARAISO	GESTIÓN LOGÍSTICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	3	24	\$	550.000	
29	VALPARAISO	MANIPULACIÓN Y ALMACENAJE DE CARGA PELIGROSA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	3	24	\$	550.000	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
30	VALPARAISO	REVISIÓN DE MODELOS BIM PARA FUNCIONARIOS PÚBLICOS	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	8	32	\$ 1.600.000	
31	VALPARAISO	DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS SANITARIOS	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	5	32	\$ 1.250.000	
32	VALPARAISO	MICROSOFT PROJECT	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	32	\$ 1.200.000	X
33	VALPARAISO	HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	3	16	\$ 550.000	
34	VALPARAISO	POWER BI	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	24	\$ 1.490.739	
35	VALPARAISO	INDUCCIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	80	16	\$ -	
36	VALPARAISO	INDUCCIÓN CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	20	30	\$ -	
37	VALPARAISO	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	100	2	\$ -	
38	VALPARAISO	ENFOQUE DE GÉNERO Y DIVERSIDAD	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	40	16	\$ -	
39	VALPARAISO	GESTIÓN ÁGIL DE PROYECTOS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	15	10	\$ -	
40	VALPARAISO	INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CHILE	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	20	20	\$ -	
41	VALPARAISO	DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS Y PROTECCIÓN ESPECIAL DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA INDÍGENA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	20	20	\$ -	
42	VALPARAISO	AMBIENTES LABORALES Y CALIDAD DE VIDA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	20	20	\$ -	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
43	VALPARAISO	BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	10	20	\$ -	
44	VALPARAISO	NOCIONES PARA GESTIÓN REMOTA EN SP	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	8	10	\$ -	
45	VALPARAISO	ORIENTACIONES EN POLÍTICA Y DESARROLLO DE PERSONAS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	8	10	\$ -	
46	VALPARAISO	RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR PÚBLICO CHILENO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	8	10	\$ -	
47	VALPARAISO	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	8	10	\$ -	
48	VALPARAISO	INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PÚBLICO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	10	8	\$ -	
49	VALPARAISO	INTEGRIDAD PÚBLICA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	10	32	\$ -	
50	VALPARAISO	EXCEL 2016	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	MENSUAL	E-LEARNING	10	12	\$ -	
51	VALPARAISO	CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	20	8	\$ -	
52	VALPARAISO	DENUNCIA, INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	20	20	\$ -	
53	VALPARAISO	HACIA UNA GESTIÓN INCLUSIVA DE LA DIVERSIDAD	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	20	20	\$ -	
54	VALPARAISO	MUJERES Y PARTICIPACIÓN LABORAL	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	20	8	\$ -	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
55	VALPARAISO	POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO	PROFESIONAL	MENSUAL	E-LEARNING	20	8	\$ -	
56	VALPARAISO	PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL EN EL SECTOR PÚBLICO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	50	12	\$ -	
57	VALPARAISO	LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN	PROFESIONAL	MENSUAL	E-LEARNING	5	24	\$ -	
58	VALPARAISO	ETICA, TRANSPARENCIA Y LOBBY EN EL SECTOR PÚBLICO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	20	8	\$ -	
59	VALPARAISO	INTRODUCCIÓN AL ESTATUTO ADMINISTRATIVO: EL SERVICIO PÚBLICO Y LA CARRERA FUNCIONARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	20	5	\$ -	
60	VALPARAISO	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DEL ESTADO	PROFESIONAL-TÉCNICO	MENSUAL	E-LEARNING	5	12	\$ -	
61	VALPARAISO	NICSP	PROFESIONAL-TÉCNICO	MENSUAL	E-LEARNING	5	9	\$ -	
62	VALPARAISO	USO Y MANEJO DE EXTINTORES	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	PRESENCIAL	2	2	\$ -	
63	VALPARAISO	PRIMERA RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS DE SALUD	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	PRESENCIAL	2	2	\$ -	
64	VALPARAISO	TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR PÚBLICO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	MENSUAL	E-LEARNING	10	10	\$ -	
65	VALPARAISO	ENFOQUE BASADO EN LOS DERECHOS DE LA NIÑEZ	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	80	8	\$ -	
66	VALPARAISO	DERECHO A LA EDUCACIÓN DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	80	8	\$ -	
67	VALPARAISO	PARTICIPACIÓN DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	80	8	\$ -	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
68	VALPARAISO	DERECHOS A LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA NIÑEZ	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	80	8	\$ -	
69	VALPARAISO	LEY DE GARANTÍA DE NIÑEZ	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	80	8	\$ -	
70	OHIGGINS	LEY TEA: TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA TEA: ESTRATEGIAS PARA IMPLEMENTAR EN LOS NIVELES DE ATENCIÓN Y DESREGULACIÓN EMOCIONAL.	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	200	16	\$ 8.722.062	
71	OHIGGINS	TRAYECTORIAS EDUCATIVAS	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	200	16	\$ 8.722.062	
72	OHIGGINS	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	50	16	\$ 1.800.000	
73	OHIGGINS	COMUNICACIÓN COMUNITARIA	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	2	16	\$ 414.708	
74	OHIGGINS	MODELACIÓN BIM CON REVIT.	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	6	16	\$ 1.800.000	
75	OHIGGINS	COMUNICACIÓN INTERNA	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	2	16	\$ 1.800.000	X
76	MAULE	ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS Y DIDÁCTICAS PARA EL ABORDAJE DE NIÑOS Y NIÑAS CON TGD O TEA EN EDUCACIÓN PARVULARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	90	24	\$ 17.444.124	
77	MAULE	MANEJO DE MICROSOFT POWER BI	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 2.814.708	X
78	MAULE	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	20	\$ 3.000.000	
79	BIOBIO	ESTRATEGIAS DE INNOVACIÓN PEDAGÓGICA	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	100	20	\$ 30.527.217	
80	BIOBIO	TALLER PARA REDACCIÓN DE INFORMES	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	60	30	\$ 5.175.739	X

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
81	BIOBIO	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTO-CUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	80	20	\$ 5.000.000	
82	ARAUCANIA	COMUNICÁNDONOS PARA LA MEJORA	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	8	16	\$ 1.636.364	X
83	ARAUCANIA	AGREGANDO VALOR DESDE LAS HABILIDADES BLANDAS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	35	16	\$ 5.539.375	
84	ARAUCANIA	SELECTIVIDAD ALIMENTARIA ASOCIADA TRASTORNOS SENSORIALE Y GUIAS ALIMENTARIAS PARA CHILE (EDICION 2023)	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	70	16	\$ 16.188.620	
85	ARAUCANIA	REFERENTES CURRICULARES (ESTÁNDARES INDICATIVOS EP Y MARCO PARA LA BUENA ENSEÑANZA EP)	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	62	16	\$ 14.338.597	
86	ARAUCANIA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTO-CUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	POR DEFINIR	PRESENCIAL	Por definir	16	\$ 3.000.000	
87	LOS LAGOS	ESTRATEGIAS DE INNOVACIÓN PEDAGÓGICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	50 JI Clasicos / 22 programas alternativos/ 20 programa CECI/5 PMI/5 Asesores/4 Educadoras Itinerantes	16	\$ 17.444.124	
88	LOS LAGOS	CAPACITACION PORGRAMACION Y MANTENCION DE CALDERAS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	8	\$ 2.814.708	X
89	LOS LAGOS	PROCESOS DISCIPLINARIOS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	30	8	\$ -	
90	LOS LAGOS	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTO-CUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	POR DEFINIR	PRESENCIAL	Por definir	16	\$ 3.000.000	
91	AYSEN	IMPLICANCIAS DE LA EDUCACIÓN EMOCIONAL EN LA PRÁCTICA PEDAGOGICA DEL JARDIN INFANTIL.	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE		35	20	\$ 8.833.093	X

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
92	AYSEN	CORPORALIDAD, JUEGO Y MOVIMIENTO EN EL PRIMER CICLO	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	35	20	\$ 8.833.093	
93	AYSEN	METODOLOGÍAS DEL CURRÍCULO REGGIO EMILIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	35	20	\$ 8.500.000	
94	AYSEN	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTO-CUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	20	16	\$ 2.000.000	
95	AYSEN	BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 6.722.062	
96	MAGALLANES	MANEJO DE CONFLICTOS, CRISIS Y NEGOCIACIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	50	16	\$ 3.873.540	
97	MAGALLANES	INNOVACIÓN PEDAGÓGICA Y APRENDIZAJE AL AIRE LIBRE	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	70	16	\$ 7.000.000	X
98	MAGALLANES	CONTROL DE GESTIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	20	16	\$ 1.900.000	
99	MAGALLANES	COMUNICACIÓN EFECTIVA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	16	\$ 2.500.000	
100	MAGALLANES	JORNADA DE CAPACITACIÓN TÉCNICO-PEDAGÓGICA EN EL MARCO DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2023-2026	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	400	16	\$ 12.000.000	
101	MAGALLANES	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTO-CUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	16	\$ 1.800.000	
102	MAGALLANES	POLÍTICA DE AMBIENTES BIEN TRATANTES DE LA JUNJI	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	50	16	\$ -	
103	MAGALLANES	INDUCCIÓN 1	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	16	\$ -	
104	MAGALLANES	INDUCCIÓN 2	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	16	\$ -	
105	LOS RIOS	FORTALECIENDO MIS VINCULOS LABORALES A TRAVÉS DE LA GESTIÓN EMOCIONAL	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	100	16	\$ 4.014.708	
106	LOS RIOS	ELABORACIÓN DE PROYECTOS EDUCATIVOS	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$ 2.500.000	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
107	LOS RIOS	INTERACCIÓN PEDAGÓGICA SOCIOEMOCIONAL	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$ 3.100.000	
108	LOS RIOS	ESTRATEGIAS PARA LA ATENCIÓN TEMPRANA DE NIÑOS Y NIÑAS CON TRASTORNO DEL NEURODESARROLLO	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$ 3.500.000	
109	LOS RIOS	GESTIÓN DEL TIEMPO EN EL ÁMBITO LABORAL	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	35	16	\$ 1.800.000	
110	LOS RIOS	DETECCIÓN PRECOZ DE COMPORTAMIENTOS OFENSIVOS, MALOS TRATOS, ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL.	PROFESIONAL	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	10	16	\$ 1.500.000	
111	LOS RIOS	EDUCACIÓN AL AIRE LIBRE	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	35	16	\$ 2.544.124	
112	LOS RIOS	INNOVACIÓN PEDAGÓGICA EN EDUCACIÓN PARVULARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	16	\$ 2.500.000	X
113	LOS RIOS	PRIMEROS AUXILIOS EN LA INFANCIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	80	16	\$ -	
114	LOS RIOS	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	16	\$ 1.800.000	
115	ARICA	AUTISMO A LO LARGO DEL CICLO VITAL, ABORDAJE Y ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 6.000.000	X
116	ARICA	LA ENTREVISTA COMO ESTRATEGIA DE VINCULACIÓN Y COMUNICACIÓN EFECTIVA ENTRE LOS EQUIPOS TÉCNICOS DE JARDINES INFANTILES Y LAS FAMILIAS.	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 6.000.000	
117	ARICA	PROFUNDIZACIÓN DEL ROL FUNCIONARIO, EN DIRECTA RELACIÓN CON EL MARCO DE GARANTÍAS DE LOS DERECHOS DE NIÑOS Y NIÑAS, RESPECTO A LA NORMATIVA PROTECTORA DE LA INFANCIA.	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	35	20	\$ 6.500.000	
118	ARICA	SELECTIVIDAD ALIMENTARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	16	\$ 3.305.155	
119	ARICA	CURSO ADMINISTRACIÓN, TÉCNICAS DE CONTROL Y GESTIÓN	PROFESIONAL-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	50	16	\$ 4.268.385	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
120	ARICA	I INDUCCIÓN REGIONAL A FUNCIONARIOS NUEVOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	6	\$ -	
121	ARICA	II INDUCCIÓN REGIONAL A FUNCIONARIOS NUEVOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	6	\$ -	
122	ARICA	III INDUCCIÓN REGIONAL A FUNCIONARIOS NUEVOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	6	\$ -	
123	ARICA	INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PÚBLICO: CON FOCO EN JEFATURAS INTERMEDIAS.	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	23	20	\$ -	
124	ARICA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 1.500.000	
125	ARICA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 1.500.000	
126	ÑUBLE	EVALUACIÓN DE PROYECTOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	24	\$ 2.007.354	
127	ÑUBLE	METODOLOGÍAS ÁGILES	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	24	\$ 2.007.354	
128	ÑUBLE	DIVERSIFICACIÓN DE LA ENSEÑANZA E INNOVACIÓN PARA EL APRENDIZAJE	TODOS LOS ESTAMENTOS	1° TRIMESTRE	PRESENCIAL	50	30	\$ 8.719.562	X
129	ÑUBLE	ADULTOS SENSIBLES A INTERACCIONES PEDAGÓGICAS DE CALIDAD EN EL AULA	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	50	30	\$ 8.724.562	
130	ÑUBLE	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL	TODOS LOS ESTAMENTOS	TRIMESTRAL	E-LEARNING	10	24	\$ -	
131	ÑUBLE	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 1.800.000	
132	METROPOLITANA	HERRAMIENTAS DE ASESORÍA TÉCNICA EN CONTEXTOS DIVERSOS Y COMPLEJOS. FORTALECIENDO LOS PROCESOS EDUCATIVOS DE LOS JI	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	100	24	\$ 34.000.000	
133	METROPOLITANA	PROCESO DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN PARA UNA PRÁCTICA PEDAGÓGICA CONTEXTUALIZADA Y PERTINENTE A LOS NIÑOS Y NIÑAS DEL SIGLO XXI. TRABAJO EN EQUIPO	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	100	24	\$ 34.000.000	
134	METROPOLITANA	EDUCACIÓN MEDIO AMBIENTAL CON NIÑOS Y NIÑAS DEL SIGLO XXI. AULAS ABIERTAS.	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	55	24	\$ 19.220.620	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
135	METROPOLITANA	GESTIÓN DEL CAMBIO Y TRABAJO BAJO PRESIÓN.	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE		8	16	\$ 4.976.000	
136	METROPOLITANA	CURSO MODELAMIENTO BIM EN ARQUITECTURA CON REVIT PARA PROFESIONAL DE CHMEE CONTINUIDAD	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE		6	16	\$ 2.400.000	X
137	METROPOLITANA	TRABAJO EN RED PARA FUNCIONARIOS DE LAS UNIDADES DE GESDEP	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE		12	16	\$ 5.400.000	
138	METROPOLITANA	HERRAMIENTAS DE ATENCIÓN ON- LINE	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE		7	16	\$ 2.955.750	
139	METROPOLITANA	HABILIDADES BLANDAS Y CONTROL DE LAS EMOCIONES PARA SUBDIRECCIÓN DE GESDEP	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE		17	16	\$ 5.100.000	
140	METROPOLITANA	GESTIÓN DE CALIDAD NORMA ISO 9001 PARA PROFESIONALES DE RECONOCIMIENTO OFICIAL	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE		5	16	\$ 2.241.790	
141	METROPOLITANA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS					\$ 6.000.000	
142	ATACAMA	CONSTRUYENDO INSTITUCIONES MÁS HUMANAS: ¿CÓMO POTENCIAMOS EL TRABAJO COLABORATIVO A TRAVÉS DE UN LIDERAZGO DEMOCRATIZADOR?	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	45	20	\$ 3.814.708	
143	ATACAMA	ROL MEDIADOR COMO EJE CENTRAL DE LAS INTERACCIONES PARA EL APRENDIZAJE.	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE		28	20	\$ 8.722.062	
144	ATACAMA	RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	PROFESIONAL-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE		30	16	\$ -	
145	ATACAMA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	4° TRIMESTRE		Dotación UE	16	\$ 2.000.000	
146	ATACAMA	EDUCANDO EN EL BUEN TRATO: UN COMPROMISO ÉTICO PARA LA PRIMERA INFANCIA.	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	16	\$ 8.722.062	X
147	ATACAMA	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL A FUNCIONARIOS DE RECIENTE INGRESO.	TODOS LOS ESTAMENTOS				16	\$ -	
148	ATACAMA	TRANSFERENCIA CURSO GÉNERO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE			8	\$ -	
TOTAL								\$564.026.675	

PAC 2024: ACTIVIDADES DE GESTIÓN SIN PRESUPUESTO/DIRECCIÓN NACIONAL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Modalidad	Cobertura	Organismo
1	SISTEMA PREVISIONAL CHILENO (PENSIONES)	TODOS	2° TRIMESTRE	30	26	E-LEARNING	NACIONAL	SUBSECRETARÍA PREVISIÓN SOCIAL-AULA PREVISIONAL
2	ESTATUTO AMINISTRATIVO	TODOS	2° TRIMESTRE	50	16	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
3	EXCEL NIVEL BÁSICO	TODOS	2° TRIMESTRE	100	15	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
4	EXCEL NIVEL INTERMEDIO	TODOS	2° Y 3° TRIMESTRE	100	19	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
5	EXCEL NIVEL AVANZADO	TODOS	2° Y 3° TRIMESTRE	100	26	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
6	WORD	TODOS	2° Y 3° TRIMESTRE	100	30	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
7	CURSO COMPRAS PÚBLICAS	TODOS	2° Y 3° TRIMESTRE	60	24	E-LEARNING	NACIONAL	CHILECOMPRA
8	MODERNIZACIÓN DE LA LEY DE COMPRAS (COMPRADORES)	TODOS	MENSUAL	100	2	E-LEARNING	NACIONAL	CHILECOMPRA
9	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL	TODOS	MENSUAL	1000	16	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-AULA VIRTUAL
10	INDUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO	TODOS	MENSUAL	500	30	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
11	HABILITACIÓN ENCARGADAS DE CONVIVENCIA PARA EL EJERCICIO DE SU FUNCIÓN	PROFESIONAL TÉCNICO	3° y 4° TRIMESTRE	500	16	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-AULA VIRTUAL
12	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL PARA FUNCIONARIOS/AS	TODOS	1°, 2°, 3° y 4° TRIMESTRE	11000	2	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-AULA VIRTUAL
13	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL PARA JEFATURAS	TODOS	1°, 2°, 3° y 4° TRIMESTRE	3000	2	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-AULA VIRTUAL
14	AMBIENTES LABORALES, CALIDAD DE VIDA Y SALUD MENTAL	TODOS	1° TRIMESTRE	58	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
15	BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO E-LEARNING	TODOS	1° TRIMESTRE	20	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
16	CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO	TODOS	1° TRIMESTRE	430	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
17	DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS Y PROTECCIÓN ESPECIAL DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA INDÍGENA	TODOS	1° TRIMESTRE	64	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
18	FUNDAMENTOS PARA LA GESTIÓN DE CAPACITACIÓN EN SERVICIOS PÚBLICOS	TODOS	1° TRIMESTRE	22	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
19	GESTIÓN ÁGIL DE PROYECTOS	TODOS	1° TRIMESTRE	45	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
20	GESTIÓN DE PERSONAS PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	TODOS	1° TRIMESTRE	140	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Modalidad	Cobertura	Organismo
21	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	TODOS	1° TRIMESTRE	10	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
22	HACIA UNA GESTIÓN INCLUSIVA DE LA DIVERSIDAD EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS	TODOS	1° TRIMESTRE	253	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
23	INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CHILE	TODOS	1° TRIMESTRE	10	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
24	INTEGRIDAD PÚBLICA	TODOS	1° TRIMESTRE	10	32	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
25	INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PÚBLICO: CON FOCO EN JEFATURAS INTERMEDIAS	TODOS	1° TRIMESTRE	100	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
26	MODELO DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TODOS	1° TRIMESTRE	10	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
27	MUJERES Y PARTICIPACIÓN LABORAL	TODOS	1° TRIMESTRE	100	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
28	NOCIONES PARA LA GESTIÓN REMOTA EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS	TODOS	1° TRIMESTRE	74	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
29	NORMAS EN MATERIA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	TODOS	1° TRIMESTRE	20	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
30	POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO	TODOS	1° TRIMESTRE	173	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
31	PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL	TODOS	1° TRIMESTRE	176	12	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
32	GESTIÓN DE PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	TODOS	1° TRIMESTRE	36	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
33	RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR PÚBLICO CHILENO	TODOS	1° TRIMESTRE	20	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
34	TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR PÚBLICO	TODOS	1° TRIMESTRE	10	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
35	PARTICIPACIÓN EN LA PRIMERA INFANCIA	TÉCNICO-PROFESIONAL	1° TRIMESTRE	80	40	E-LEARNING	METROPOLITANA	CONVENIO ARCOR-JUNJI
36	TIPOS Y MODALIDADES DE PENSIÓN	TODOS	1° TRIMESTRE	30	8	E-LEARNING	NACIONAL	SUBSECRETARÍA PREVISIÓN SOCIAL-AULA PREVISIONAL
37	SISTEMA PREVISIONAL CHILENO Y MIGRANTES	TODOS	2° TRIMESTRE	30	8	E-LEARNING	NACIONAL	SUBSECRETARÍA PREVISIÓN SOCIAL-AULA PREVISIONAL
38	INCORPORACIÓN DE TRABAJADORES A HONORARIOS A LOS REGIMENES PREVISIONALES	TODOS	2° TRIMESTRE	30	8	E-LEARNING	NACIONAL	SUBSECRETARÍA PREVISIÓN SOCIAL-AULA PREVISIONAL
39	ORIENTACIONES EN POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	TODOS	2° TRIMESTRE	10	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
40	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	TODOS	1° TRIMESTRE	10	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Modalidad	Cobertura	Organismo
41	DENUNCIA, INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL	TODOS	1° TRIMESTRE	162	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
42	CURSO ENFOQUE BASADO EN LOS DERECHOS DE LA NIÑEZ.	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
43	CURSO DERECHO A LA EDUCACIÓN DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA.	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
44	CURSO DERECHO A LA PARTICIPACIÓN DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA.	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
45	CURSO DERECHOS A LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA NIÑEZ.	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
46	CURSO 1 LEY DE GARANTÍA DE NIÑEZ	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
47	CURSO 2 LEY DE GARANTÍA DE NIÑEZ	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
48	CURSO 3 LEY DE GARANTÍA DE NIÑEZ	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
49	CURSO 1 EN MATERIA DE LEY TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y HERRAMIENTAS ASOCIADAS	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
50	CURSO 2 EN MATERIA DE LEY TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y HERRAMIENTAS ASOCIADAS	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
51	CURSO 3 EN MATERIA DE LEY TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y HERRAMIENTAS ASOCIADAS	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes	N° estimado de horas	Modalidad	Cobertura	Organismo
52	FISCALES EN PROCESOS DE INVESTIGACIÓN SUMARIA Y SUMARIO ADMINISTRATIVO CON ENFOQUE DE GÉNERO	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	100	8	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-CAMPUS (PREVENIR)
53	CONCEPTOS BÁSICOS Y GENERALES SOBRE DROGAS	TODOS	PERMANENTE	100	16	E-LEARNING	NACIONAL	ACADEMIA SENDA
54	PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS EN EL AMBIENTE LABORAL	TODOS	PERMANENTE	100	14	E-LEARNING	NACIONAL	ACADEMIA SENDA
55	HABILIDADES PREVENTIVAS PARENTALES	TODOS	PERMANENTE	100	20	E-LEARNING	NACIONAL	ACADEMIA SENDA
56	GÉNERO EN LA GRD	TODOS	PERMANENTE	100	20	NACIONAL	NACIONAL	ACADEMIA SENAPRED

SANTIAGO, febrero 2024